Новоуренгойский филиал Профессионального образовательного учреждения

«Уральский региональный колледж»

 РЕФЕРАТ

Понятие трудовой пенсии по старости. виды трудовых пенсий по старости.

ДИСЦИПЛИНА: МДК

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Выполнила студентка гр. Ю-268А \_\_\_\_\_ Калимуллина Екатерина Альбертовна

31.03.2020

Оценка за выполнение и защиту реферата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проверила \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Устинова Галина Ивановна

01.04.2020

Новый Уренгой, 2020

**Содержание**

[Введение 3](#_Toc23437906)

[1. Понятие трудовой пенсии по старости](#_Toc23437907) 5

[2. Виды трудовых пенсий](#_Toc23437911) 7

[3. Реформа пенсионной системы](#_Toc23437912) 11

[4. Общие основания, определяющие право на пенсию по старости](#_Toc23437913) 15

[Заключение](#_Toc23437915) 18

[Литература](#_Toc23437916) 20

# **Введение**

Подготовленный Министерством экономического развития и торговли РФ Федеральный закон "Об обязательных профессиональных пенсионных системах в Российской Федерации" предполагает установить правовые, организационные и экономические основы для создания и функционирования обязательных профессиональных пенсионных систем в Российской Федерации.

Целью создания обязательных профессиональных пенсионных систем является накопление, сбережение и выплата застрахованным в ней лицам досрочных пенсий в льготный пенсионный период. При этом под льготным пенсионным периодом понимается период с момента возникновения права застрахованного лица на получение выплаты из профессиональной пенсионной системы до достижения им возраста, дающего право на пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом у "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Право на выплаты из профессиональной пенсионной системы будут иметь лица, работавшие на рабочих местах с особыми условиями труда, в пользу которых работодателем уплачивались взносы в профессиональную пенсионную систему.

Выделение льготных профессиональных пенсий в самостоятельную пенсионную систему с автономным финансированием порождает дополнительные проблемы для получателей этого вида пенсий при достижении общеустановленного пенсионного возраста, то есть в то время, когда начинается выплата пенсий по старости.

Расчеты показывают, что размеры пенсий по старости для участников обязательной профессиональной пенсионной системы, т.е. для работающих на предприятиях с особыми условиями труда, относительно получаемой ими заработной платы в течение трудовой деятельности, будут значительно ниже, чем у работников, не участвующих в обязательной профессиональной пенсионной системе, т.е. работающих в обычных условиях труда. Связано это прежде всего с меньшей продолжительностью периодов трудовой деятельности застрахованного лица на рабочих местах с особыми условиями труда, в течение которых в его пользу уплачивались взносы в профессиональную пенсионную систему.

В данной работе рассмотрим основные моменты и положения, касающиеся пенсиям по старости, а также их виды.

# **Понятие трудовой пенсии по старости**

Ведущее место в российской пенсионной системе принадлежит трудовым пенсиям. Основанием для получения этой разновидности пенсионного обеспечения приобретает подавляющая масса занятых в производственной сфере и обслуживанию.

Федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001г. № 173-ФЗ (далее Закон о трудовых пенсиях) вступил в действие 1 января 2002 г.

Трудовая пенсия – ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода. Которые получали застрахованные лица перед установлением им трудовой пенсии либо утратили нетрудоспособные члены семьи застрахованных лиц в связи со смертью этих лиц, право на которую определяется в соответствии с условиями и нормами, установленными Федеральным законом о трудовых пенсиях.

Трудовая пенсия по старости, как вид социального обеспечения, имеет ряд отличительных признаков по сравнению с другими выплатами.

Во-первых, она назначается пожизненно.

Во-вторых, право на нее обусловливается трудовым стажем, который по мере реализации пенсионной реформы будет заменен страховым.

В-третьих, пенсия предоставляется только лицам, достигшим установленного в законе возраста.

С учетом названных признаков можно сформулировать понятие пенсии по старости.

Трудовая пенсия по старости - это пожизненная ежемесячная выплата, назначаемая за счет средств Пенсионного фонда РФ и служащая основным источником средств существования для лиц, достигших установленного законом возраста и имеющих необходимый трудовой стаж.

Разработчики Закона "О государственных пенсиях в Российской Федерации" исходили из концепции "заработанной пенсии", поэтому они закрепили правило, в соответствии с которым работающим пенсионерам пенсия выплачивается в полной сумме.

Этот вопрос остается дискуссионным. Существует мнение, что право на одновременное получение пенсии и заработной платы противоречит целевому назначению пенсии. Пенсия должна служить основным источником средств существования в тот период, когда человек уже не может или не хочет трудиться в связи с достижением установленного возраста. Такой подход довольно четко прослеживается в Концепции и Программе пенсионной реформы.

Однако помимо прямого запрета, можно создать более гибкие механизмы. Задача заключается в том, чтобы пенсионер был экономически заинтересован в отказе от получения пенсии в случае продолжения работы. Одним из возможных вариантов является увеличение размера пенсии за каждый год работы после достижения пенсионного возраста без получения заработной платы.

Вступивший в силу с 1 января 2002 года Федеральный закон от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" определяет виды трудовых пенсий и устанавливает основания и условия их назначения, правила исчисления, перерасчета и индексации. В нем не содержится понятия "досрочные пенсии", однако основания и условия назначения досрочных пенсий сохранены.

Как и ранее действовавшим Законом Российской Федерации от 20 ноября 1990 года "О государственных пенсиях в Российской Федерации", Законом о трудовых пенсиях предусматривается три вида трудовых пенсий:

* о старости;
* по инвалидности;
* по случаю потери кормильца (статья 5 Закона).

Прежним остался и возраст выхода на пенсию: для женщин - 55 лет; для мужчин - 60 лет.

Трудовые пенсии по старости и инвалидности могут состоять из трех частей:

* базовой;
* страховой;
* накопительной.
1. **Виды трудовых пенсий**

Подавляющее число пенсионеров (ны­нешних и будущих) подпадает под действие Закона о трудовых пенсиях. Этим За­коном предусмотрены трудовые пенсии:

* по старости;
* по инвалидности;
* по случаю потери кормильца.

Трудовая пенсия по старости и трудовая пенсия по инвалидности могут состоять из следующих частей:

1. страховой части;
2. накопительной части.

Размер страховой части пенсии исчисляется по простой формуле:

СЧ = ПК / Т, где ПК – пенсионный капитал, Т – ожидаемый период выплаты трудовой пенсии (период дожития).

Исчисление страховой части у застрахованных лиц можно разделить на две категории:

* Имеющие стаж до 01.01.2002 года (пенсионный капитал складывается из трудового стажа и страховых взносов, перечисляемых работодателям).
* Застрахованных лиц, которые не имели трудового стажа до 01.01.2002 года - пенсионный капитал складывается из страховых взносов, перечисленных работодателем на его лицевой счет в ПФР.

Для исчисления ПК до 01.01.2002 года сначала определяется расчетный размер (РП) пенсии по формуле: РП = СК х ЗР/ ЗП х СЗП, где:

СК – стажевый коэффициент, который для застрахованных лиц составляет 0,55 за требуемый 25 лет работы для мужчин и 20 лет работы для женщин и плюс по 0,01 за каждый сверхтребуемый стаж, но не более чем на 0,20.

ЗР – среднемесячный заработок застрахованного лица или за 2000-2001 год по сведениям индивидуального персонифицированного учета или за 60 месяцев подряд за работу до 01.01.2002 года (по желанию обратившегося за пенсией).

ЗП – среднемесячный заработок в Российской Федерации за тот же период, за который берется заработок заявителя. Среднемесячная заработная плата в Российской Федерации, согласно п. 2 ст. 30 Закона от 17.12.2001 г. составляет 1671 руб., которая и применяется при определении расчетного размера трудовой пенсии.

Отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате по стране учитывается в размере не свыше 1,2.

Однако, для граждан, проживавших по состоянию на 01.01.2002 года в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в которых к заработной плате были установлены районные коэффициенты, отношение ЗР/ЗП учитывается в размерах не свыше 1,4; 1,7; 1,9 в зависимости от районного коэффициента, установленного в централизованном порядке, где проживает лицо.

Для лиц, не проживавших на 01.01.2002 в РКС и МКС, установление повышенного отношения заработков требуется наличие 3 условий:

* наличие 15 лет работы в районах Крайнего Севера или 20 лет работы в местностях, приравненных к ним, по состоянию на 01.01.2002 года;
* наличие требуемого общего стажа 25 лет от мужчин и 20 лет от женщин по состоянию на 01.01.2002 года;
* достижение 50 лет (женщины) и 55 лет (мужчины) ко дню обращения.

Первые 2 условия должны быть соблюдены одновременно, отсутствие хотя бы одного из них лишает право на установление повышенного отношения заработков.

Размер накопительной части трудовой пенсии определяется из суммы пенсионных накоплений застрахованного лица, учтенных в специальной части его индивидуального лицевого счета.

На накопительную часть пенсии имеют право мужчины 1953 года рождения и моложе, женщины 1957 года рождения и моложе.

С 2005 года это право остается только у лиц моложе 1967 года рождения независимо от пола.

Для мужчин 1952 года рождения и старше и женщин 1956 года рождения и старше (в том числе и пенсионеров) все 14% страховых взносов, поступающих в ПФР, идет на выплату страховой части пенсии, т.е. для них отчисления в накопительную часть не производятся.

Для мужчин с 1953 по 1966 год рождения и женщин с 1957 по 1966 год рождения 12% (из 14%) идет на финансирование страховой части пенсии, 2% - на финансирование накопительной части пенсии. Для лиц 1967 года рождения и моложе (независимо от пола) на страховую часть перечисляется 8%, на накопительную часть пенсии – 6%.

Из вышесказанного Вам понятно, что страховая и накопительная части пенсии, складываемые из страховых взносов после 01.01.2002 года, зависят от того, сколько больше Вы зарабатываете и сколько честно и своевременно Ваш работодатель перечисляет за Вас страховые взносы в Пенсионный фонд РФ.

Установленные размеры страховой и базовой частей пенсии будут повышаться на установленные Правительством РФ индексы повышения пенсии.

При продолжении работы ежегодно по заявлению пенсионера страховая часть пенсии пересматривается с учетом страховых взносов, перечисленных работодателем на ее лицевой счет.

У граждан РФ 1967 года рождения и моложе, а также у всех участников Программы государственного финансирования пенсии, независимо от возраста, помимо страховой формируется также накопительная часть пенсии. Средства пенсионных накоплений учитываются отдельно от страховой части. По решению гражданина они передаются в доверительное управление управляющей компании или в негосударственный пенсионный фонд и инвестируются в предусмотренные законом финансовые инструменты, обеспечивающие их сохранность и увеличение в долгосрочной перспективе.

Гражданам, не имеющим по каким-либо причинам право на трудовую пенсию, устанавливается социальная пенсия на условиях и в порядке, которые определяются Федеральным законом «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

Для назначения трудовой пенсии инвалидам требуется подтвердить ограничение способности к трудовой деятельности III, II и I степени. Однако до 1 января 2004 г. на равных основаниях пенсия устанавливается соответственно инвалидам I, II и III групп.

# **Реформа пенсионной системы**

Состояние действующей системы пенсионного обеспечения в РФ представляет собой одну из острейших социально-экономических проблем.

Социальная значимость пенсионного обеспечения определяется тем, что оно затрагивает жизненно важные интересы большого количества людей.

Глубокий кризис, который переживает государственная пенсионная система РФ сегодня, в значительной мере был спровоцирован резким скачком цен в 1992 году, не сопровождавшимся принятием действенных мер по поддержанию покупательной способности пенсии. Также причина этого кризиса кроется и в самой системе пенсионного обеспечения, в законодательстве, которым она закрепляется.

Между началом уплаты взноса и выходом на пенсию проходит очень много времени. Это приводит к тому, что не эффективные и ошибочные решения оказываются очевидными только по прошествии длительного периода. Поэтому проблемы, которые приходится решать сегодня, во многом порождены несовершенством подходов прошлых лет. Сюда относят, в частности:

* несовершенство взаимоотношений пенсионного и федерального бюджетов;
* индексация пенсий, не учитывающая наличие финансовых источников;
* нерациональная структура пенсионных прав, в которых значительную долю занимают льготы для множества профессий.

Недостатки финансовой базы пенсионного обеспечения в немалой степени объясняются отсутствием какой-либо заинтересованности граждан в перечислении страховых взносов в пенсионный фонд из-за их обезличивания и из-за того, что общая сумма поступавших страховых взносов не влияла на размер получаемой пенсии. На финансовой устойчивости пенсионной системы сказывается низкое соотношение численности между лицами трудоспособного возраста и пенсионерами.

Число пенсионеров растет, численность работающих в народном хозяйстве снижается, что приводит к увеличению нагрузки на них по покрытию расходов на пенсионное обеспечение. В настоящий момент в РФ на одного пенсионера приходится только 1,7 работающих. По данным демографического прогноза, наиболее трудный период ожидается в 2007-2008 годах.

Учитывая это, можно сказать, что в последующий период кризис пенсионной системы, основанной на распределительном принципе, вновь начнет обостряться и в дальнейшем неизбежно приведет к неплатежеспособности Пенсионного Фонда Российской Федерации.

Действующая пенсионная система сложилась, когда экономические отношения базировались исключительно на государственной собственности , и государство жестко регулировало все сферы жизни общества и народного хозяйства. С помощью пенсионного обеспечения решались многие несвойственные для нее задачи. В частности, в целях привлечения работников на работы, связанные с неблагоприятными условиями труда, в районы Крайнего Севера создано законодательство, которое предусматривает снижение установленного пенсионного возраста. Значительные преимущества установлены для назначения пенсии за выслугу лет.

Наличие многочисленных льгот по возрасту ставит трудящихся в неравные условия, приводит к ситуации, когда независимо от продолжительности срока, в течение которого уплачивались взносы и их величины, получают пенсии большего размера в течение более длительного периода.

Основными проблемами пенсионного обеспечения на данном этапе являются длительные задержки выплат пенсий, низкий уровень как абсолютных, так и относительных размеров пенсий.

Минимальный размер пенсии значительно ниже прожиточного минимума нетрудоспособного населения, несмотря на то, что в нашей стране установлен высокий тариф страховых взносов, уплачиваемых в Пенсионный Фонд (29% оплаты труда).

При существующей системе пенсионного обеспечения заработная плата и прошлый трудовой вклад пенсионера не играют сколько-нибудь заметную роль при исчислении размера пенсии. Идет процесс постоянного уменьшения дифференциации размеров пенсии.

Все эти причины обусловили необходимость реформы существующей системы пенсионного обеспечения РФ. Концепцией пенсионной реформы предлагается переход от распределительной системы к накопительной системе финансирования пенсий. Накопительная система предполагает три уровня пенсионного обеспечения граждан.

Пенсионная реформа предлагает введение индивидуального (персонифицированного) учета в системе государственного пенсионного страхования. С 01 января 1997 года на всей территории РФ уже вступил в силу Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

Суть персонифицированного учета в том, что для каждого работающего открывается индивидуальный лицевой счет, в котором накапливаются все данные, необходимые для назначения ему в будущем пенсии по возрасту. Система учета строится таким образом, что где бы человек не работал в разные периоды своей жизни, в том числе и по совместительству, сведения о его стаже и заработке будут попадать в один и тот же индивидуальный лицевой счет. Обеспечиваются достоверность данных, их сохранность и конфиденциальность. При наступлении страхового случая, определенным пенсионным законодательством, на основе сведений персонифицированного учета, хранящихся в индивидуальном лицевом счете, данному застрахованному лицу назначается пенсия.

Концепцией пенсионной реформы предполагается введение трех уровней пенсий:

* социальные (базовые) пенсии;
* трудовые (страховые) пенсии;
* негосударственные (дополнительные) пенсии.

Намечается изменение в соотношениях в размерах взносов, уплачиваемых гражданами и организациями в пенсионный фонд, поэтапно установить для них одинаковую норму страховых взносов в процентах к заработку работника. При том, чтобы работник не страдал от такого решения, заработную плату предлагается увеличить на ту часть страховых взносов, которую он будет выплачивать вместо работодателя. Сумма страховых взносов не должна увеличиться. Предполагается, что работник, зная, что размер пенсии зависит от продолжительности уплаты страховых взносов, вынужден будет включиться в механизм контроля за их своевременной уплатой. Это позволит избежать или, по крайней мере, сократить количество случаев неуплаты взносов в пенсионный фонд.

Важным нововведением должно стать паритетное, трехсторонне управление средствами, предназначенными для выплаты пенсий, с участием государства, работодателей, профсоюзов.

15 марта 1997 года было принято постановление Правительства РФ «О мерах по организации индивидуального (персонифицированного) учета для целей государственного пенсионного страхования».

В мае 1997 года в Закон РФ «О государственных пенсиях в РФ» внесены изменения, предусматривающие установление трудового стажа и определение среднемесячного заработка при назначении пенсий и их пересчете на основе данных индивидуальных лицевых счетов.

Принят Федеральный Закон «О порядке исчисления и увеличения государственных пенсий», предусматривающий расчет размера пенсии на основе вычисления индивидуального коэффициента для каждого пенсионера.

Но, несмотря на все принимаемые меры, финансовый кризис в системе пенсионного обеспечения продолжает усугубляться.

# **Общие основания, определяющие право на пенсию по старости**

Закон РФ "О государственных пенсиях в РФ" предусматривает общие и льготные основания для получения пенсии по старости.

На общих основаниях трудовая пенсия назначается: мужчинам - по достижении 60 лет, при общем трудовом стаже не менее 25 лет; женщинам - по достижении 55 лет и при общем трудовом стаже не менее 20 лет.

Концепция пенсионной реформы прямо не предусматривает увеличения пенсионного возраста. В ней лишь подчеркнута объективная тенденция - старение населения.

Эта тенденция наблюдается во всех странах мира. В 90-х годах в ряде стран ЕЭС пенсионный возраст был повышен (например, в Греции для мужчин и женщин до 65 лет с 1992 г., в Италии с 1995 г. с 55 лет до 57 лет для женщин, с 60 до 62 лет для мужчин и др.).

В Великобритании постепенное увеличение возраста ухода на пенсию для женщин с 60 до 65 лет запланировано с 2010 г. до 2020 г.; в Германии повышение для мужчин с 63 лет до 65, для женщин с 60 лет до 65 будет осуществляться с 2001 г. до 2012 г.

В большинстве экономически развитых стран пенсионный возраст на 57 лет выше, чем в России. Однако установление императивной нормы, увеличивающей пенсионный возраст, приведет к тому, что многие граждане России фактически не смогут реализовать свое право на пенсию в связи с сокращением средней продолжительности жизни в стране. В частности, уже сегодня средняя продолжительность жизни мужчин составляет только 57 лет.

В случае введения накопительного механизма финансирования пенсий по старости величина пенсии будет определяться путем деления условного капитала, отраженного на условно-накопительном счете в ПФР, на ожидаемую продолжительность жизни в месяцах после достижения пенсионного возраста.

Таким образом, женщины, достигшие 55 лет, будут получать значительно меньше, чем 60-летние мужчины, а, следовательно, у них возникнут стимулы для отсрочки фактического ухода на пенсию. Таким образом, без изменения законодательной нормы на практике произойдет выравнивание пенсионного возраста мужчин и женщин.

Однако в таком подходе содержится элемент дискриминации по признаку пола. "Ожидаемая" продолжительность жизни является слишком неопределенным среднестатистическим показателем, тогда как речь идет о субъективном праве на пенсию конкретного лица. Женщины и мужчины одинакового возраста, имеющие одинаковую сумму пенсионных накоплений, должны получать одинаковую по размеру пенсию. Но на практике женщины вряд ли смогут приобрести одинаковый с мужчинами объем накоплений, так как средняя заработная плата у женщин ниже, чем у мужчин. Продолжительность их страхового стажа также в большинстве случаев будет меньше чем у мужчин из-за перерывов в работе, связанных с уходом за малолетними детьми. Следовательно, размер пенсии женщин в среднем будет ниже, чем у мужчин и без учета "ожидаемой" продолжительности жизни.

Думается, что ставить точку в дискуссии о пенсионном возрасте преждевременно. Заслуживает внимания и детального изучения опыт стран, в которых действует гибкий пенсионный возраст. Он позволяет уходить на пенсию в установленном временном промежутке, например, от 60 до 65 лет с сокращением размера пенсии пропорционально количеству недоработанных лет.

Вторым необходимым элементом сложного юридического состава, определяющего право на трудовую пенсию по старости, является общий трудовой стаж (ОТС). По замыслу авторов пенсионной реформы, трудовая пенсия должна быть освобождена от несвойственных ей функций. В ходе реформы планируется установить соответствие условий предоставления и размеров трудовых пенсий объему участия в социальном.

# **Заключение**

Пенсионная система России является составной частью государственного социального страхования. Эта система имеет всеобъемлющий характер и включает страхование по старости, инвалидности, потере кормильца, временной нетрудоспособности, беременности и родам, на случай безработицы и медицинское страхование. Пенсионное обеспечение базируется на общенациональном законодательстве, его финансирование осуществляется на основе обязательных страховых взносов работодателей, работников и самозанятого населения, а также ассигнований из федерального бюджета.

Любая пенсионная система – это система социального вспомоществования. Её задачами является обеспечение средствами к жизни человека в старости, когда он утрачивает доходы от трудовой деятельности. Социальная функция пенсии, также должна обеспечивать достойные условия жизни для тех, кто не получал высоких заработных плат и не смог заработать большую пенсию. Поэтому в пенсионная модель имеет функцию перераспределения.

Новая пенсионная модель призвана в большем объёме учитывать пенсионные обязательства государства перед теми. Кто больше зарабатывает и больше вносит в общие средства пенсионной системы. А для этого – хотя бы частично персонифицировать средства, которые перечисляются в виде пенсионных платежей за каждого конкретного работника. Иными словами, в новой пенсионной системы объём перераспределяемых средств должен отчасти уменьшиться.

Пенсионная система России является составной частью государственного социального страхования. Эта система имеет всеобъемлющий характер и включает страхование по старости, инвалидности, потере кормильца, временной нетрудоспособности, беременности и родам, на случай безработицы и медицинское страхование. Пенсионное обеспечение базируется на общенациональном законодательстве, его финансирование осуществляется на основе обязательных страховых взносов работодателей, работников и самозанятого населения, а также ассигнований из федерального бюджета.

Основные принципы пенсионного обеспечения у нас в стране сегодня соответствуют международной практике и не требуют какой-либо ломки, однако организация пенсионной системы, ее механизмы должны быть адаптированы к сегодняшней реальности.

Первый шаг в организации новой для России, но успешно действующей в развитых странах пенсионной системе был сделан в 1991 году с созданием Пенсионного фонда РФ: бюджет пенсионной системы отделен от бюджета государства. Временно свободные средства Пенсионного фонда могут капитализироваться и доходы направляться на создание ресурсов при ухудшении экономической и демографической ситуаций.

Пенсионное обеспечение остается в числе главных социальных гарантий граждан России, а пенсионная система РФ представляет собой многозвенный комплекс государственных органов социальной защиты, ответственных за назначение и выплату пенсий и органов Пенсионного фонда России (ПФРФ).

В заключение хочется отметить. Легко дать оценку того состояния, в котором находится общество. Сложнее, но все же возможно, описать то состояние, которое она пытается достичь. Но самое сложное – предложить программу перехода из одного состояния в другое. Перед Россией стоит задача в ближайшие 10 лет окончательно выбрать направление дальнейшей реформы и, абстрагируясь от мнений заинтересованных структур, кардинальным образом изменить систему пенсионного обеспечения в соответствие с реалиями времени. Нам предстоит прийти путь, который развитые страны проходят десятилетиями, причём в более благоприятных условиях.

# **Литература**

1) Федеральный закон РФ от 15.12.01. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». Собрание законодательства РФ.-2001.-№51.Ст.4831

2) Федеральный закон РФ от 15.12.01г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ». Собрание законодательства РФ.-2001.-№51.-Ст.4832

3) Постановление Министерства Труда и социального развития РФ, Пенсионного фонда РФ от 27.02.02. №16\19па «Об утверждении перечня документов, необходимых для установления трудовой пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению в соответствии с ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» и «О государственном пенсионном обеспечении в РФ». Российская газета .—2002.-5 июня.С.15

4) Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России. М., 2004.

5) Федорова М.Ю. Социальная защита населения в Российской Федерации. Омск, 2003.

6) Шайхатдинов В.Ш., Гарипов Р.С. Глоссарий по праву социального обеспечения. Екатеринбург, 2001.