**Кожевникова Мария Ивановна,**

студентка 2-го курса, направление «Юриспруденция»  
Россия, ФГБОУ ВО, «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»,   
Липецкий филиал  
Научный руководитель: ст. преп. В. В. Свечникова

**Kozhevnikova Mariya Ivanovna,**2nd year student, direction «Law»  
Russia, Federal State Budgetary Educational Establishment of Higher Education, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration,   
Lipetsk Branch  
Scientific adviser: V. V. Svechnikova, senior lecturer

**ИЗМЕНЕНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СВЯЗИ С ПАНДЕМИЕЙ КОРОНАВИРУСА**

**CHANGES IN THE LABOUR MARKET IN THE RUSSIAN FEDERATION IN RESPONSE TO THE CORONAVIRUS PANDEMIC**

**Аннотация**

В статье была рассмотрена ситуация на рынке труда в России в период пандемии, обусловленной распространением коронавирусной инфекции COVID-19; в работе анализируется динамика изменений в различных секторах производства товаров и услуг и определяются методы, способствующие решению выявленных проблем.

**Abstract**

The article examined the situation on the labour market in Russia during the pandemic due to the spread of coronavirus infection COVID-19; the work analyses the dynamics of changes in the various sectors of production of goods and services and identifies methods for solving the problems identified.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, пандемия, COVID-19, социально-экономические последствия, занятость.

**Keywords:** labor market, unemployment, pandemic, COVID-19, socio-economic consequences, employment.

Проблемы занятости и безработицы являются одной из главных проблем современности. Это обусловлено не только переходом к рыночной экономике, но и является следствием внедрения новых технологий и оборудования, что приводит к сокращению избыточной рабочей силы. Особенно актуальной стала данная проблема в условиях пандемии, что обусловлено актуальностью нашего исследования.

В современном смысле безработица - это состояние, при котором часть трудоспособного населения пытается найти работу, но не может найти её, из-за чего превращается в резервную армию труда.

В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 08.12.2020) «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые:

1. не имеют постоянного дохода;
2. зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы;
3. ищут работу и готовы приступить к ней[[1]](#footnote-1).

Как показывает проведённый нами анализ, основными причинами безработицы в современной России являются:

1. экономические сдвиги в экономике, сопровождающиеся внедрением научно-технического прогресса;
2. экономический спад, который является причиной для сокращения работодателями рабочей силы в производстве;
3. повышение минимальной заработной платы, что увеличивает затраты на производство и оборот, вследствие чего данный фактор приводит к снижению спроса на рабочую силу;
4. сезонные изменения в уровне производства в некоторых секторах экономики;
5. изменение демографической структуры населения, то есть с ростом численности населения трудоспособного возраста возрастает вероятность безработицы;
6. пандемия.

Мы полагаем, что в настоящее время решающим фактором является пандемия. Так, в 2019-2020-х годах рынок труда претерпел значительные изменения в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19. По данным Росстата, уровень безработицы в России составлял 4,6 % (3,4 млн человек) в феврале, 4,7 % (3,485 млн человек) в марте, 5,8 % (4,3 млн человек) в апреле и 6,1 % (4,5 млн человек) в мае[[2]](#footnote-2). Массовое закрытие предприятий, падение потребительского спроса и инвестиций - все это является следствием растущего экономического кризиса, рост безработицы, который оказывает негативное влияние на макроэкономическое и микроэкономическое развитие страны.

Вместе с тем, рынок труда переживает трансформация, когда изменяется спрос работодателей на определенные профессии и услуги. Существенно повысился спрос на курьеров, водителей, медицинский персонал, специалистов в области дистанционного образования и в целом на IT-специалистов. В апреле-мае 2020 года промышленное производство сильно пострадало. Производители транспортных средств и товаров понесли убытки, однако некоторые отрасли, например, фармацевтика, спрос у которых значительно возрос. В мае 2020 года, по сравнению с апрелем, производители значительно сократили выпуск продукции: в мае падение составило до 9,6%, в апреле - 6,6%, что следует из данных Росстата. В первую очередь, спад ощутили производители ювелирных изделий, бытовой техники и транспортных средств[[3]](#footnote-3).

На основе диаграмм Росстата на тему пострадавших от кризиса производителей товаров в большей степени можно сделать вывоод, что в апреле в годовом исчислении производство ювелирных изделий сократилось на 76,4%, бытовой техники - на 69,5%, автомобильного транспорта - на 60,2%. В мае производители смогли частично увеличить показатели, однако производство по-прежнему оставалось на низком уровне. В ювелирной промышленности - на 35,6% по сравнению с прошлым годом, на автомобильном транспорте - на 57,8%, на производстве бытовой техники - на 74,9%[[4]](#footnote-4).

Следует отметить, что в настоящее время экономическая ситуация, созданная эпидемией коронавируса, ухудшается:

- доходы населения снижаются в связи с сокращением рабочих мест, сокращением заработных плат и т.д.;

- попытки найти работу терпят неудачу из-за отсутствия спроса на рабочую силу;

- оказание значительного давления на работодателей и работников в связи с кризисной ситуацией и т.д.

Значительное сокращение числа вакансий, предлагаемых работодателями, также указывает на наличие кризиса на рынке труда. Организации вынуждены сокращать число работников, что ведет к резкому увеличению числа безработных. Туризм, гостиницы, рестораны, салоны красоты, спорт, искусство, маркетинг и реклама сильно пострадали из-за пандемии. Однако такие области, как государственная служба, некоммерческие организации, рабочий персонал, медицина, фармацевтика, строительство и недвижимость, смогли выжить и увеличили спрос на вакантные должности.

Эта ситуация не оставляет рынку труда иного выбора, кроме как научиться приспосабливаться к изменениям. По мнению экспертов портала «Rabota.ru»: «Количество россиян, которые работают в компаниях, полностью перешедших на удаленный режим работы с конца марта, выросло почти в пять раз»[[5]](#footnote-5). Можно сделать вывод о том, что дистанционная работа является многообещающей формой занятости, однако не для всех приемлемой и удобной. Для улучшения ситуации необходимо применять современные методы в области занятости, особенно в удалённом формате.

Повышение уровня квалификации и подготовка персонала по более актуальным и современным специальностям также является эффективной мерой стабилизации ситуации на рынке труда. Для оказания квалифицированной помощи в области профессиональной подготовки работников необходима поддержка со стороны государства, поскольку только оно способно компетентно проводить экономическую и социальную политику, а также оказывать столь необходимую поддержку в трудоустройстве граждан. Кроме того, государственная поддержка призвана обеспечивать правовое регулирование уровня заработной платы работников, выплаты социальных пособий нуждающимся, контроль за положением на рынке труда в целом и т.д. В зависимости от уровня заинтересованности государства в работе, направленной на стабилизацию общей ситуации на рынке труда, этот вопрос либо останется неизменным, тем самым увеличивая вероятность хронического обнищания населения, либо будет подвергнут более детальному рассмотрению с предложением возможных вариантов улучшения экономического положения. Однако производители и потребители не должны забывать использовать свои усилия в максимальной степени, поскольку практика показывает, что эффективность мер поддержки не уступает транспарентности, гибкости и обратной связи со всеми экономическими субъектами.

Таким образом, COVID-19 перевернул рынок труда в России в прямом смысле слова. В настоящее время дальнейшее развитие зависит как от государственной поддержки, так и от личной инициативы работодателей и их работников. Часть населения, оставшаяся без работы, будет вынуждена искать работу в других областях, проходить переподготовку или заново обучение для получения более подходящей работы на рынке труда. Подводя итог всему вышесказанному, пандемия коронавируса может стать катализатором для начала нового, современного общества и активировать оцифровку в России, что приведет к развитию многих сфер общественной жизни.

**Библиографический список:**

* 1. Бондаренко Наталия Евгеньевна Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // Инновации и инвестиции. 2020. №7 С. 63-69.
  2. Боркова Елена Аркадьевна Методические аспекты политики стимулирования инноваций для устойчивого развития и зеленого роста // Известия СПбГЭУ. 2020. №3 (123) С. 65-70.
  3. Гурова И. М. Дистанционная работа как тренд времени: результаты массового опыта // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2020. №2 С. 128-147.
  4. Журнал «Форбс»: Какие отрасли российской промышленности в наибольшей степени пострадали от пандемии коронавируса. URL: <https://yandex.ru/turbo/forbes.ru/s/biznes/404085-kakie-otrasli-rossiyskoy-promyshlennostipostradali-ot-pandemii-koronavirusa-silnee> (дата обращения: 22.04.2021).
  5. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 08.12.2020) п.1 ст.3.
  6. Занятость и безработица в Российской Федерации в мае 2020 года. URL: https://gks.ru/bgd/free/B04\_03/IssWWW.exe/Stg/d05/119.htm (дата обращения: 22.04.2021)
  7. Как «коронавирус» влияет на рынок труда. URL: <https://samara.hh.ru/article/27176> (дата обращения: 22.04.2021).
  8. «Правмир»: Как пандемия повлияла на рынок труда в России. Инфографика. URL: <https://www.pravmir.ru/kak-pandemiya-povliyala-na-rynok-truda-v-rossii-infografika/> (дата обращения: 22.04.2021).
  9. Росстат представил данные о промышленном производстве в мае 2020 года. URL: https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/89570?print=1 (дата обращения: 22.04.2021).

1. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 08.12.2020) п.1 ст.3. [↑](#footnote-ref-1)
2. URL: <https://gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/119.htm> (дата обращения: 22.04.2021) [↑](#footnote-ref-2)
3. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/89570?print=1> (дата обращения: 22.04.2021). [↑](#footnote-ref-3)
4. URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/89570> (дата обращения: 22.04.2021). [↑](#footnote-ref-4)
5. URL: <https://www.rbc.ru/society/14/04/2020/5e94bb939a7947d83b0436cd> (дата обращения: 22.04.2021) [↑](#footnote-ref-5)