**Интеграция профессиональных стандартов в сфере развития кадрового потенциала "Цифровой экономики" Хабаровского края**

**Бельмач И.В.**

Научный руководитель – Пынько Л.Е.,

канд. эк. наук, доц.,

Дальневосточный институт управления

− филиал РАНХиГС

**Аннотация:** Статья посвящена рассмотрению основных факторов, влияющих на изменение профессиональных стандартов и компетенций в сфере кадрового развития «цифровой экономики» в Хабаровском крае, а также приведены основные современные компетенции, признанные экспертами Всемирного экономического форума и Европейского фонда развития менеджмента.

**Ключевые слова:** стандарты, компетенции, факторы, цифровизация, экономика.

**Integration of professional standards in the sphere of human resource development of the "Digital Economy" of the Khabarovsk Territory**

**Annotation:** The article is devoted to the review of the main factors influencing the change in professional standards and competencies in the sphere of personnel development of the "digital economy" in the Khabarovsk Territory, and also the main modern competencies are recognized by experts of the World Economic Forum and the European Foundation for Management Development.

**Key words:** standards, competencies, factors, digitalization, economy.

В настоящее время ни для кого не секрет, что современное поколение детей, поступивших в школу в этом и последующих годах в будущем будут заняты уже в совершенно новых профессиях, которые сейчас только появляются на рынках труда Хабаровского края, как и всего мира, или которых даже может не существовать, но при этом необходимые для их овладения компетенции и стандарты на сегодняшний день уже становятся востребованными и актуальными. Данный факт говорит о необходимости сформировать новые востребованные на рынке труда Хабаровского края профессиональные стандарты и компетенции в условиях развития цифровой экономики в крае.

Прежде чем говорить об интеграции профессиональных стандартов в сфере развития кадрового потенциала, необходимо отметить, что сегодня основным фактором развития современной экономики, в которой особое значение принадлежит интеллектуальному труду/капиталу, определяющему конкурентоспособность и эффективность хозяйственной деятельности своих субъектов, являются когнитивные ресурсы. И как раз к данному виду ресурсов относятся профессиональные компетенции и стандарты, они формируют интеллектуальный капитал государства и его регионов. Это формирование происходит за счет знаний, умений, навыков, личностных качеств индивида, которые позволяют специалисту-профессионалу осуществлять свою трудовую деятельность максимально эффективно. Профессиональные стандарты и компетенции представляют собой действительно интегральные характеристики, описывающие качество поведения специалиста в определённой деятельности, являющиеся идеальной моделью проявлений его поведения и позволяющие ему достигать поставленной цели, желаемого результата, поставленные задачи, а также быть успешным в каком-либо виде деятельности.

Следует также отметить, что постоянное развитие информационных технологий, усложняющих требования к стандартам и компетенциям специалистов приводят к быстрому устареванию раннее полученных знаний. Причиной этому служит непрерывное использование в работе глобальной сети Интернет, облачных технологий, системы машинного обучения, а также искусственного интеллекта. Данное утверждение служит ещё одним фактором к развитию профессиональных стандартов и компетенций в условиях постоянно меняющейся цифровой экономики.

Кроме рассмотренных выше факторов, оказывают влияние на развитие профессиональных компетенций специалистов нового поколения также и глобальные социально-экономические факторы. По мнению многих экспертов, именно они в ближайшее время приведут как к созданию новых, так и к ликвидации устаревших рабочих мест, причем это касается, конечно, не только Хабаровского края, но и всей страны и мира в целом.

Выделяют как минимум 5 социально-экономических факторов, оказывающих влияние на развитие профессиональных стандартов и компетенций специалистов в условиях цифровой экономики в Хабаровском крае. К ним относят:

* Изменение этических потребительских предпочтений;
* Изменение условий труда и рабочей среды;
* Увеличение продолжительности жизни населения;
* Увеличение численности городского населения;
* Изменение климатических условий, ежегодное истощение природных ресурсов.

Разберём данные факторы подробнее.

Изменение этических потребительских предпочтений связано с изменчивостью самой культуры потребления хабаровчан. Теперь потребители всё больше интересуются вопросами, связанными с составом продукта, этической стороной и технологией его производства, заботой о животных, а также воздействием на окружающую среду и т.п.

Изменение рабочей среды и условий труда само собой связывают непосредственно с процессом цифровизации экономики в крае. Возникают вакансии, требующие удалённой работы, привлекаются новые сотрудники для выполнения поставленных задач на условиях аутсорсинга, а также сокращается число основных работников в фирмах. Всё это происходит с развитием цифровизации в экономике.

Увеличение продолжительности жизни населения. Данный фактор влияет на бюджетную нагрузку государства и регионов(в частности Хабаровского края), а также влияет на формирование спроса на новые бизнес-модели услуг.[[1]](#footnote-1)

Изменение численности городского населения в пользу его увеличения, по мнению экспертов, приведёт к большому количеству проблем, на решение которых потребуется использование новейших технологий и, соответственно, изменение требований к формированию профессиональных стандартов и компетенций специалистов.

Изменение климата, а также истощение природных ресурсов как глобальная проблема стоит остро как перед всеми странами, так и перед регионами, и Хабаровский край здесь не исключение. Глобальный экономический рост оказывает влияние на увеличение спроса на природные ресурсы и сырьё, а также на постоянную потребность эксплуатировать природные системы, а это, в свою очередь, приводит к изменению климата и нарушению имевшихся природных экосистем.

Таким образом, можно заключить, что приведённые социально-экономические факторы оказывают довольно сильное влияние на развитие профессиональных стандартов и компетенций специалистов в условиях цифровой экономики в Хабаровском крае.

Определив факторы, влияющие на профессиональные стандарты и компетенции, стоит перейти к рассмотрению вопроса о конкретных компетенциях, выделяемых экспертами Всемирного экономического форума и Европейского фонда развития менеджмента. К ним относят:

1. Технические компетенции. Они зависят от отрасли и типа работы. При этом следует заметить, что обладание данными компетенциями становится приоритетной задачей для специалистов, которым они необходимы при выполнении задач в области механики, информатики, математики, а также информационных технологий. Эти компетенции могут включать в себя такие навыки, как: знание программного обеспечения, владение языками программирования, умение работать с операционными системами, навыки анализа данных и др.
2. Технологические компетенции. Данные компетенции многофункциональны и представляют собой базовые сложившиеся характеристики специалиста, обеспечивающие единство и взаимосвязь всех компонент цифровой среды, что позволяет решать проблемы практически во всех сферах экономической деятельности, а также определяют возможности успешной деятельности организации в условиях экономической цифровизации.
3. Сетевые компетенции. Данные компетенции предполагают знания основ информационной безопасности, основных принципов построения сетевого оборудования и сетей. Таким специалистам необходимо понимание основ составления сетевых протоколов передачи данных, знание различных языков программирования как ключевой навык сетевой компетенции, программно-определяемых сетей.
4. Системные компетенции. Данные компетенции включают в себя владение современными методами и инструментами разработки систем, а также анализа их надежности, рисков и технико-экономических характеристик . Специалист должен уметь налаживать эффективное человеко-машинное взаимодействие, реализовывать интегрированные системные решения, а также владеть процессным подходом, что делает его связующим звеном в управленческой иерархии.[[2]](#footnote-2)
5. Компетенции решения комплексных проблем. Данная компетенция предполагает умение специалиста выявлять проблему в условиях избыточной информации, формулировать цель и делить ее на ряд последовательных задач, осуществлять поиск методов и средства их решения, в том числе за счёт внешних ресурсов, а также предвидеть возможность появления вторичных проблем.
6. Компетенции управления ресурсами. Компетенции в сфере управления ресурсами подразумевают использование материальных и нематериальных ресурсов наиболее эффективным способом, а также обеспечение их необходимого количества для выполнения поставленных задач. Следует отметить, что цифровизация предполагает управление данными как ресурсом, то есть, их накопление, хранение, организацию, обновление и поиск.
7. Когнитивные компетенции. Способность специалиста к умственному восприятию и обработке информации, логическому разделению ее на части и их сравнение между собой, а также умение создать модель задачи на основе исходной информации являются обязательными в условиях цифровизации, что дает возможность специалисту осуществлять функции управления процессами любой сложности.
8. Социальные компетенции. Навыки межличностного общения, знание методов разрешения конфликтов, а также понимание особенностей поведения отдельных личностей и коллектива в целом крайне необходимы при дистанционном социальном общении, которое в настоящее время становится приоритетным видом коммуникаций.
9. Физические компетенции. Профессиональная физическая компетентность определяется как овладение специалистом профессиональных навыков, подразумевающих физическую готовность ставить и решать определенные производственные задачи, касающиеся двигательной активности при выполнении твоей трудовой деятельности.

Таким образом, выделяется девять основных компетенций, которые должны войти в профессиональные стандарты в сфере развития кадрового потенциала "Цифровой экономики" Хабаровского края. Кроме того, в ходе работы было выявлено, что цифровизация оказывает существенное влияние на изменение требований к специалистам на рынке труда в целом.

Библиографический список:

1. Идигова Л.М., Рахимова Б.Х. «[Кадры для цифровой экономики: востребованные специальности в условиях цифровизации национальной экономики](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44175148)». [Вестник Комплексного научно-исследовательского института им. Х.И. Ибрагимова РАН](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=44175134). 2020. [№ 3 (3)](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=44175134&selid=44175148). С. 120-124.
2. Изгоршева А.Д. «[Влияние цифровизации на развитие российской экономики: особенности, преимущества и риски](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43143971)». В книге: Молодежь, наука, творчество - 2020. Материалы XVIII Всероссийской научно-практической конференции студентов и аспирантов. Омск, 2020. С. 405-410.
3. Немытов В.В., Пугачев И.Н., Куликов Ю.И.[«Значение профессионального партнерства в развитии отраслевой науки, образования и практики](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42707271)» [Дальний Восток: проблемы развития архитектурно-строительного комплекса](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=42707232). 2019. Т. 1. [№ 3](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=42707232&selid=42707271). С. 180-183.
4. Пынько Л.Е., Толкачева Е.В. «[Интеграция "цифровой экономики" в социально- экономическую сферу хабаровского края](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42368017)». [Власть и управление на Востоке России](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=42368009). 2019. [№ 4 (89)](https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=42368009&selid=42368017). С. 74-82.
5. Шабалина Л.В., Щербина А.Ю. «[Цифровизация экономики как фактор формирования профессиональных компетенций специалистов](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43155001)». В сборнике: Инновационные перспективы Донбасса. материалы 6-й Международной научно-практической конференции. Донецк, 2020. С. 157-164.
1. Шабалина Л.В., Щербина А.Ю. «[Цифровизация экономики как фактор формирования профессиональных компетенций специалистов](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43155001)». В сборнике: Инновационные перспективы Донбасса. материалы 6-й Международной научно-практической конференции. Донецк, 2020. С. 157-164. [↑](#footnote-ref-1)
2. Шабалина Л.В., Щербина А.Ю. «[Цифровизация экономики как фактор формирования профессиональных компетенций специалистов](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43155001)». В сборнике: Инновационные перспективы Донбасса. материалы 6-й Международной научно-практической конференции. Донецк, 2020. С. 157-164. [↑](#footnote-ref-2)