**Современные проблемы занятости и безработицы населения РФ**

Празукина Анастасия Дмитриевна

Студентка 3 курс

 Многопрофильный колледж ФГБОУ Орловский ГАУ

Научный руководитель:

Анохина Наталия Юрьевна

**Введение.**

Сфера труда - огромная и многогранная сфера жизни общества. Она охватывает рынок труда, на котором получают свою оценку стоимость рабочей силы, предопределяются требования ее найма, в том числе величина заработной платы, условия труда, способность приобретения образования, профессионального роста, гарантии занятости и т.д. рынок труда отображает главные тенденции в динамике занятости, ее основополагающих структурах, то есть в общественном делении труда, а также подвижность рабочей силы, масштабы и динамику безработицы.

**Безработица** - беспрестанный спутник рыночной экономики, результат взаимоотношения между спросом на рынке на рабочую силу и её предложением. В промежуток упадка экономики безработица возрастает, в промежутки подъёма - уменьшается, но постоянно есть люди, ищущие работу.

Огромное число безработных в РФ - это наше бездействие.

**Причины безработицы**

Самым большим аспектом роста безработицы в России, является распад межхозяйственных взаимосвязей, вследствие чего возникает свертывание больших производств, приносящий доход огромному числу населения.

К безработным, зафиксированным в органах государственной службы занятости, относятся лица, не имеющие работы, ищущие работу и в установленном порядке приобретшие официальный статус безработного в органах государственной службы занятости.

В период безработицы имеются 4 основных категории граждан обладающих рабочей силой:

* потерявшие работу в результате увольнения;
* добровольно оставившие работу;
* пришедшие на рынок труда после перерыва;
* впервые пришедшие на рынок труда.

Среди причин по которым в России происходит сокращение занятости трудоспособного населения можно выделить:

1. В СССР была чрезмерно большая численность производственного персонала, что подрывало дисциплину труда.
2. Хозяйственные предприятия оказывались несостоятельными поскольку не могли приспособиться к реальному спросу, цене, качеству.
3. Госпредприятия восприняли либерализацию цен как возможность их бесконтрольного повышения с тем, чтобы не только покрыть свои чрезмерные издержки, но и значительно увеличить доход

**Современные проблемы занятости и безработица на российском рынке труда.**

Рабочая сила не рассматривалась в нашей стране как товар изначально, однако в реальном мире все больше людей вступали и вступают в отношения найма.

Рынок труда в России совершенно не сбалансирован. В то время как в одних регионах России во много раз превышало спрос на нее, в других областях была большая нехватка рабочей силы.

По 2002 году общее число лиц без работы было на уровне не 5,65%. В численном выражении это составило практически 185 млн человек от общей численности людей трудоспособного возраста, проживающих во всех странах мира.

Затем в 2007 году этот показатель снизился до минимальных 5,4%. В численном выражении это составило чуть менее 170 млн граждан разных стран.

Вплоть до 2017 года, наблюдался постоянный рост с небольшими спадами. В этом году количество людей, не имеющих официальной работы, составило 6,23%. По количеству это около 211 млн взрослого населения.

**Пути регулирования безработицы и занятости в РФ**

Для поддержки молодежи могут применяться всевозможные методы:

- экономическое стимулирование молодежной занятости (например, оказание определенных налоговых выплат компаниям, в штате которых молодые сотрудники составляют обговорённую долю);

- формирование специальных фирм, приглашающих на работу именно молодежь;

- создание центров преподавания молодым людям тех специальностей, шансы на занятость в которых более высоки.

Борьба с циклической безработицей:

- выстраивание условий для роста спроса на товары: спрос на рынке труда - производный и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг. Следовательно, занятость повысится, а безработица уменьшится в том случае, если товарные рынки выдадут большой спрос и для его удовлетворения нужно будет нанять дополнительных сотрудников.

-создание обстоятельств для уменьшения предложения труда: очевидно, что чем меньше людей посягают на рабочие места, тем легче найти работу даже при том же числе незанятых рабочих мест.

- Обеспечение условий для самозанятости жителей.

**Заключение**

 Безработица в России в настоящее время находится в нестабильном состоянии, так как одно время повышается, а в другое снижается. Рост безработицы следует из-за нехватки рабочих мест на каждого трудоспособного гражданина. Отсюда, соответственно, сокращение экономического потенциала. Следовательно, безработица тормозит развитие общества и не полностью используются производственные возможности. В итоге в стране происходит замедление экономического роста, отставание объемов увеличения валового внутреннего продукта. Забота государства достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда.

Занятость – это понятие, которое имеет много значений. Она связана со всеми сторонами жизнедеятельности людей: производством, распределением, потреблением, доходами, культурой населения, его репродуктивным поведением, образом жизни и т.д.  Как научная категория занятость представляет собой совокупность социально-экономических отношений, в которые вступают люди  между собой по поводу участия в трудовой деятельности независимо от места нахождения рабочего места. Она  отражает сходства и различия, согласие и борьбу между индивидами и группами в обществе с точки зрения таких важных социальных ценностей  в жизни людей, как труд, профессиональное самоопределение, доходы как материальная основа существования.

**Список используемых источников:**

1. Баранов А. Социально-экономические проблемы депопуляции и старения населения. // Вопросы экономики, 2002, №7, с.111-120.

2. Камаев В. Д. Основы экономической теории - М.,2001 г.

3. Колтунов В. М. Основы рыночной экономики - Н. Новгород, 2004 г.

4. Никифорова А. А. Рынок труда, занятость и безработица. - М., 2003.