**МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ**

Число лиц с ограниченными возможностями в мире на сегодняшний день достигло 1 миллиарда, т.е. 15% населения. Это самое большое в истории «меньшинство» в мире, которое ежедневно сталкивается с различными формами дискриминации. Сейчас наиболее актуальным в каждом государстве является улучшение положения инвалидов, условий их жизнедеятельности и трудоустройства.

Лица с ограниченными возможностями (инвалиды) - это люди, имеющие недостатки в физическом и (или) психическом развитии, то есть глухие, слабослышащие, слепые, слабовидящие, с тяжелыми нарушениями речи, нарушениями опорно-двигательной системы и другие.

Особого внимания заслуживает международное сотрудничество государств в области защиты прав инвалидов. Организация Объединенных Наций всегда уделяла особое внимание положению лиц с ограниченными возможностями и улучшению условий их жизни. Все чаще и чаще стали затрагиваться вопросы улучшения жизни и социального обеспечения инвалидов. Генеральная Ассамблея ООН приняла решение о провозглашении 3 декабря Международным днем инвалидов.

Нельзя также забывать о гендерном аспекте при защите прав лиц с особенностями здоровья. Особенные люди сталкиваются с проблемой доступа к жилью, трудоустройству, предоставления услуг здравоохранения и образования.

Дискриминация лиц с ограниченными возможностями может быть как прямая, так и косвенная. Прямая дискриминация в отношении инвалидов при решении вопросов занятости выражается в следующем:

1) инвалиду отказывают в приеме на работу и продвижении по службе по причинам, не связанным с его деловыми качествами;

2) инвалиду отказывают в профессиональной ориентации и обучении (переподготовке);

3) инвалидов трудоустраивают преимущественно на низкоквалифицированные и низкооплачиваемые рабочие места.

Косвенная дискриминация представляет собой требования, которые формально являются едиными для всех, но фактически ставят инвалидов в неравное положение. Косвенная дискриминация имеет место, когда положения локальных нормативных актов (нормативных предписаний) работодателя и практика их применения создают условия, препятствующие или ограничивающие выполнение работы инвалидом по сравнению с другими работниками.

К примеру, работодатель отказывает в приеме на работу по причине инвалидности работника либо сотрудники кафе не пускают людей-инвалидов на коляске.

Следует понимать, что проблемы инвалидов возникают не вследствие их физических, психических, интеллектуальных или сенсорных нарушений, а являются результатом неспособности и нежелания социума создать условия жизни, пригодные для всех его членов.

Согласно международно-правовым нормам политика государств по отношению к инвалидам должна быть направлена на предотвращение ущемления их человеческого достоинства и социального отторжения, на создание условий для равноправного и всестороннего участия лиц с ограниченными возможностями в жизни общества. Декларация о правах инвалидов, принятая резолюцией №3447 Генеральной Ассамблеи ООН от 9 декабря 1975 г. гласит: «Инвалиды должны пользоваться всеми правами, изложенными в настоящей Декларации. Эти права должны быть признаны за всеми инвалидами, без каких бы то ни было исключений и без различия и дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, материального положения, рождения или любого другого фактора, независимо от того, относится ли это к самому инвалиду или к его или ее семье».[[1]](#footnote-1)

В России права людей с ограниченными возможностями, прежде всего, регулируются ст.39 Конституции РФ, в которой указывается, что каждый гражданин гарантированно обретёт социальное обеспечение по возрасту, из-за болезненного состояния организма, инвалидности, при утрате кормильцев в семье и прочее. Также права инвалидов регламентируют статьи Федерального закона «О социальной защите инвалидов в РФ».

В Британии сегодня насчитывается примерно 10 миллионов инвалидов − это шестая часть населения страны. И именно им уделяется в этой стране первоочередное внимание и забота. Городские автобусы в Британии оснащены специальными платформами для инвалидов. Кроме того, ежегодно в королевстве выплачивается пособий по инвалидности на сумму примерно 34 миллиарда долларов. Инвалидов обеспечивают скидками на лекарства, на обслуживание у дантиста, приобретение кресел-колясок, слуховых аппаратов. Автомобильные парковки для инвалидов бесплатны. В Британии инвалид не рассматривается обществом как «серый и убогий». Неудивительно потому, что именно Британия заложила основы паралимпийского движения: к лондонской Олимпиаде-1948 были приурочены так называемые Stoke Mandeville Games (по названию известной клиники). Впервые в мире были организованы игры с участием спортсменов на инвалидных колясках.

В Соединенных Штатах Америки практически в каждом многоэтажном здании предусмотрены лифты, позволяющие человеку в инвалидной коляске без лишних проблем перемещаться с этажа на этаж. В соответствии с американскими стандартами на каждом перекрестке часть тротуара как бы спускается под асфальт, что позволяет инвалиду без лишних проблем перейти через дорогу.

Можно приводить еще больше примеров защиты и поддержки в зарубежных странах прав особенных людей. Что касаемо России, у людей с инвалидностью немало преференций, но страдает их реализация. Бесплатных [лекарств](https://lifehacker.ru/kak-ekonomit-na-lekarstvah/) не хватает. Закупают самые дешёвые и непригодные для езды коляски. Путёвок приходится ждать годами, а места для инвалидов на парковке занимают все кому не лень. И самая актуальная проблема - пандусы. Непригодность пандусов или их полное отсутствие является масштабной проблемой. Каждый человек, относящийся к маломобильной группе, имеет право подать в суд и требовать, чтобы был в принудительном порядке установлен пандус. Более того, инвалиды и другие категории граждан, нуждающиеся в организации устройств доступности, могут требовать компенсацию морального ущерба. Лица, отказавшиеся устанавливать пандус, несут административную или даже уголовную ответственность.

Столкнувшись с дискриминацией в России, инвалид имеет право обратиться с жалобой в прокуратуру или суд для защиты своих законных прав и интересов. Кроме того, инвалиды I и II группы имеют право на бесплатную юридическую помощь согласно закону «О бесплатной юридической помощи в РФ». Их могут проконсультировать, помочь с составлением исков, претензий и других документов, а также представлять интересы в суде.

Также можно обращаться в международные правозащитные инстанции.

Защитой прав людей с инвалидностью занимается Комитет по права человека и Совет по правам человека ООН. Но, обращаясь к различной статистике, можно констатировать то, что реальной защитой прав особенных людей на международном уровне занимается Европейский суд по правам человека (ЕСПЧ).

На наш взгляд, стоит наладить деятельность общественных организаций, действия которых должны быть направлены на повышение уровня социальной защиты и адаптации инвалидов. Другими словами, организации должны проводить различные лекции, семинары, неформальные встречи, на которых люди с ограниченными возможностями смогут общаться и налаживать контакты.

Так же необходимо создание благотворительных и волонтерских организаций, которые будут акцентировать свою работу на помощи людям с особенностями здоровья.

Нельзя забывать о том, что каждый из нас может помочь особенному человеку через реализацию своего социального проекта в своем городе, районе или даже стране, направленного на развитие либо адаптацию человека в различных сферах

Но самым главным критерием для осуществления таких проектов, необходимо менять отношение общества к инвалидам. Каждый сам для себя должен понять, что люди с ограниченными возможностями - это не балласт, они такие же люди и живут вместе с нами, рядом с нами, являются такими же полноценными жителями нашей страны.

1. Декларация о правах инвалидов (утв. Резолюцией тринадцатой сессии Генеральной Ассамблеи ООН 3447(XXX) от 9 декабря 1975 г.). – [Электронный ресурс]. – URL: http://constitution.garant.ru/act/right/megdunar/2560820/ (Дата обращения: 02.11.2018 г.) [↑](#footnote-ref-1)