**Галиева Ландыш Акрамовна**
студент 2 курса ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«КАЗАНСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИСССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ им. А.Н. ТУПОЛЕВА-КАИ»

Лениногорский филиал ,
г. Лениногорск, РФ
Научный руководитель: **Полюшко Юрий Николаевич**
кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и менеджмента,
г. Лениногорск, РФ

**ИНСТИТУЦИОНАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РЫНКА ТРУДА**

АННОТАЦИЯ

В работе даны основные определения понятий «рынок труда» и «институт». Обозначена роль институционалистов в изучении глобального рынка труда. Рынок труда представлен как часть институциональной системы. Определены сущность и формы социально-экономических институтов, формальные и неформальные институты, а также основы функционирования рынка труда.[1]

Актуальность темы исследования. В условиях транзитивной экономики актуальность исследования государственного регулирования рынка труда обусловлена высокой значимостью проблемы оптимального использования трудоспособного населения и активизации деятельности институтов рынка труда.

Цель исследования. Целью данного исследования являетсятеоретическая и методологическая разработка институционально-экономических аспектов развития некоммерческого сектора экономики.

Для достижения поставленной цели исследования решались следующиеосновные задачи:

а) разработка комплексной методологии исследования экономической

системы современного некоммерческого сектора;

б) определение сущности, структуры, функций и особенностей формирования в России экономической системы некоммерческого сектора;

в) выявление характеристик продукта некоммерческого сектора;

г) определение механизмов системного взаимодействия экономической

системы современного некоммерческого сектора с государством и сферой бизнеса для обеспечения его инвестициями и эффективного функционирования;

д) обоснование необходимости повышения роли экономической системы

некоммерческого сектора в поддержании динамического равновесия всей общественной системы;

е) определение принципов и механизма управления некоммерческим сектором экономики в условиях неравновесной общественной системы.В качестве объекта исследования выступает рынок труда как совокупность региональных и локальных рынков с их специфическими проблемами, а также действия органов государственной власти по управлению процессами занятости.[3, стр.5]

Предметом исследования являются экономические отношения, складывающиеся между субъектами экономической деятельности в процессе регулирования рынка труда.

Теоретической и методологической основой работы послужили труды отечественных и зарубежных экономистов по макроэкономическому регулированию рыночной и переходной экономики, социально-трудовым отношениям, институциональной теории и ее неоинституциональному направлению, теории эффективного спроса, законодательные акты, правительственные постановления, официальные документы.

Результаты проведенного исследования в течение ряда лег используются в преподавательской деятельности диссертанта, а также в разработанных им материалах методического обеспечения учебного процесса.[2]

Таким образом, можно констатировать, что некоммерческий сектор сэкономической точки зрения, как экономическая система, исследовался явнонедостаточно. В качестве экономических субъектов изучались лишь его отдельные элементы – отдельные виды НКО, непроизводственная кооперация.

НКО не рассматривались в качестве производящей экономической единицы, а

некоммерческий сектор как производящий сектор экономики. Все это определило выбор темы и предмета исследования.[3, стр.5]

Список использованной литературы:

1. <https://cyberleninka.ru/article/n/14652877>
2. <http://www.dslib.net/econom-teoria/institucionalno-jekonomicheskaja-struktura-i-tendencii-razvitija-rynka-truda-v.html>
3. <http://lib.usue.ru/resource/free/avtoref/07/privalov.pdf>

© Галиева Л.А