СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ТРУДУ

Веселкова Надежда Андреевна

студент образовательного учреждения высшего образования

«Южно-Уральский институт управления и экономики»

Россия г.Челябинск

В систему государственного информационного обеспечения в сфере сельского хозяйства включена информация о численности и штате работников сельскохозяйственный организаций. Национальный доклад о ходе и результатах реализации государственной программы развития сельского хозяйства содержит показатели доходов граждан, проживающих в сельских поселениях.

 В свою очередь, эта информация обобщается Росстатом на основе годовой статистической информации по труду, которую представляют

юридические лица, их обособленные подразделения всех форм собственности один раз в год.

Основная унифицированная форма федерального государственного статистического наблюдения по труду — № 1-Т «Сведения о численности и заработной плате работников по видам деятельности», которая служит только для получения сводной статистической информации

Информация, представляемая в этой форме, позволяет установить среднесписочную численность работников организации и рассчитать следующие основные показатели:

среднемесячную и среднегодовую заработную плату работников организации (списочного состава и внешних совместителей);

среднемесячные и среднегодовые выплаты социального характера в расчете на 1 среднесписочного работника.

Среднесписочную численность работников за год определяют суммированием среднесписочной численности работников за все месяцы отчетного года и делением полученной суммы на 12.

В целях обеспечения сопоставимости данных о заработной плате по видам экономической деятельности при заполнении данных о фонде заработной платы (гр. 5), а также международный сопоставлениях при заполнении статистической отчетности по труду в фонд заработной платы включают начисленные организациями: суммы оплаты труда в денежной и не денежной формах за отработанное и неотработанное время;

компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии; единовременные поощрительные выплаты; оплату питания и проживания, имеющую систематический характер.

В форме № 1-Т показывают начисленные за отчетный период (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством РФ) денежные суммы независимо от срока их фактической выплаты, источников выплаты, статей смет и предоставленных налоговый льгот в соответствии с платежными документами, по которым с работниками производят расчеты по заработной плате, премиям и т. д.

В стр. 14, гр. 5 показывают вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе работников организации, за выполнение работ по договорам гражданско-правового характера, предмет которых — выполнение работ и оказание услуг, если расчеты за выполненную работу производятся организацией не с юридическими, а с физическими лицами (за исключением индивидуальных предпринимателей без образования юридического лица). Размер средств на выплату вознаграждений таким физическим лицам определяют исходя из сметы на выполнение работ (услуг) по этому договору и платёжных документов.

В эту же строку включают оплату труда (вознаграждение, гонорар) других лиц несписанного состава, с которыми не были заключены трудовые договоры или договоры гражданско-правового характера, в частности оплату за переводы, публикацию статей, консультации, чтение лекций; вознаграждение членам совета директоров акционерного общества, учредителей, освобожденных профсоюзных работников и т. д. Здесь же показывают начисленные с задержкой суммы заработной платы уволенным работникам.

В выплаты социального характера (гр. 6) включают средства, связанные с предоставленными работникам социальными льготами, в частности на лечение, отдых, проезд, трудоустройство (без пособий из государственных социальных внебюджетный фондов).

К сожалению, в статистической отчетности ограничено число учётных показателей по труду, что не позволяет в достаточной степени анализировать его производительность и эффективность, динамику изменений кадрового состава и работоспособности занятых. Такой комплексный анализ можно проводить только по материалам конкретных сельскохозяйственных организаций.

Юридические лица, кроме крестьянских (фермерских) хозяйств и субъектов малого предпринимательства, при наличии просроченной задолженности по заработной плате работникам представляют ежемесячные сведения по форме № 3-Ф «Сведения о просроченной задолженности по заработной плате».

Просроченной задолженностью по заработной плате считают фактически начисленные работникам суммы заработной платы, не выплаченные в срок, установленный коллективным договором. Число дней задержки считают, начиная со следующего дня после истечения этого срока. По сведениям организаций, (без субъектов малого предпринимательства) суммарная задолженность по заработной плате устанавливается на 1 число очередного месяца. В 2007 г., например, в общем объёме просроченной задолженности по заработной плате ежемесячно 20—30 % приходилось на сельское хозяйство. В сельском хозяйстве 90—100 % просроченной задолженности по заработной плате возникало из-за нехватки у организаций собственный средств.