**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ПЯТИГОРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

**ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

Кафедра теории государства и права

Селезнева М.В.

3 курс СПО ПиОСО

**ПРОЕКТ - ИССЛЕДОВАНИЕ**

**На тему:**

**«ОРГАНИЗАЦИЯ И ВЕДЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО) УЧЕТА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ»**

*По дисциплине «Организации работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации»*

Научный руководитель:

Доцент, кандидат юридических наук

кафедры теории государства и права

Е.В. Бабошина

Пятигорск 2019

СОДЕРЖАНИЕ

**ВВЕДЕНИЕ** 2-3

**Раздел 1.** Действующее законодательство в области обязательного пенсионного страхования 4-7

**Раздел 2.** нарушение прав граждан в сфере индивидуального учёта в системе обязательного пенсионного страхования 8-11

**Раздел 3.** Особенности организации персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования 12-13

**Раздел 4.** Предложения по разрешению проблемных ситуаций в области индивидуального учёта в системе обязательного пенсионного страхования 14-16

**Раздел 5.** Пробелы и противоречия в законодательстве в области индивидуального учёта в системе обязательного пенсионного страхования 17-18

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ** 19

**БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК** 20

**ВВЕДЕНИЕ**

Среди важнейших преобразований в социальной политике государства особое место занимает реформирование пенсионной системы, которая затрагивает интересы нескольких поколений на протяжении достаточно долгого времени.

Актуальность реформирования пенсионной системы связана с негативными демографическими изменениями, которые происходят в нашей стране сейчас и которые обострятся в ближайшие десять - двадцать лет. Это заставляет искать новые подходы в решении задач материального обеспечения нетрудоспособных при наступлении старости, инвалидности, по случаю потери кормильца.

Развитию системы индивидуального (персонифицированного) учета придано важное значение. Это связано с тем, что при переходе к формированию пенсионных прав на основании учета фактически уплаченных страховых взносов и в связи с введением накопительной части трудовой пенсии и профессионального пенсионного страхования необходимо в кратчайшие сроки приспособить только сложившуюся в последние годы и практически только начавшую работать систему персонифицированного учета к новым условиям.

Органом, осуществляющим индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования, является Пенсионный фонд Российской Федерации, который на каждое застрахованное лицо открывает индивидуальный лицевой счет с постоянным страховым номером, в котором содержатся определенные сведения.

Система индивидуального (персонифицированного) учета обеспечивает сбор сведений о трудовом стаже и заработке, на который начисляются страховые взносы в Пенсионный фонд.

Персонифицированный учет будет содействовать решению ряда проблем. Так, он приведет механизмы государственной пенсионной системы в соответствие с развивающимися рыночными отношениями, даст возможность развивать государственное пенсионное страхование в направлении установления зависимости размера пенсии от страхового стажа и уплаченных страховых взносов, создаст возможность более точного прогнозирования изменений численности занятого населения и пенсионеров в стране, как в целом, так и по отдельным профессиям.

Индивидуальному (персонифицированному) учету - одному из важнейших направлений реформирования пенсионной системы в Российской Федерации – посвящен данный проект-исследование.

**РАЗДЕЛ 1. ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.**

В соответствии со статьей 3 закона от 15.12.2001 N 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», под самим обязательным пенсионным страхованием (ОПС) понимается система мер, которая призвана компенсировать гражданам доход, получаемый ими до назначения и выплаты пенсий.

Целью пенсионного законодательства является защита прав граждан Российской Федерации на страховую пенсию, предоставляемую на основе обязательного пенсионного страхования с учетом социальной значимости трудовой и (или) иной общественно-полезной деятельности граждан в правовом государстве с социально ориентированной рыночной экономикой, в результате которой создается материальная основа для пенсионного обеспечения, особого значения страховой пенсии для поддержания материальной обеспеченности и удовлетворения основных жизненных потребностей пенсионеров, субсидиарной ответственности государства за пенсионное обеспечение, а также иных конституционно значимых принципов пенсионного обеспечения.

В соответствии с ФЗ-400 «О страховых пенсиях» страховая пенсия – это ежемесячная денежная выплата в целях компенсации застрахованным лицам заработной платы и иных выплат и вознаграждений, утраченных ими в связи с наступлением нетрудоспособности вследствие старости или инвалидности, а нетрудоспособным членам семьи застрахованных лиц заработной платы и иных выплат и вознаграждений кормильца, утраченных в связи со смертью этих застрахованных лиц.

В сфере пенсионного обеспечения применяются общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации. В случае, если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем предусмотренные настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора Российской Федерации.

Порядок назначения, перерасчета, перевода с одного вида пенсии на другой и порядок выплаты пенсий, финансируемых за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, регулируются Федеральным законом от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", Законом Российской Федерации от 12 февраля 1993 года N 4468-1 "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

В соответствии с действующим законодательством установлены следующие виды страховой пенсии:

1. страховая пенсия по старости;
2. страховая пенсия по инвалидности;
3. страховая пенсия по случаю потери кормильца.

Страхователю в обязательном порядке необходимо быть зарегистрированным в ПФР. В статье 11 ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» содержится исчерпывающий перечень возможных страхователей.

Сроки осуществления регистрации у страховщика устанавливаются не позднее, чем 3 рабочих дня после предоставления комплекта всех необходимых документов. По завершении процедуры страхователю выдается документ, который подтверждает факт регистрации.

**Условия назначения страховой пенсии по старости:**

* Право на страховую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.
* Страховая пенсия по старости назначается при наличии не менее 15 лет страхового стажа (в настоящее время действует переходный механизм).
* Страховая пенсия по старости назначается при наличии величины индивидуального пенсионного коэффициента в размере не менее 30.
* В зависимости от вида страховой пенсии, вместе с ней выплачивается фиксированная выплата в твердом размере и ежегодно государство производят ее индексацию.

**В случае с назначением пенсии по инвалидности нужно учитывать следующее:**

1.Она выплачивается инвалидам любой группы, прошедшим медико-социальную экспертизу и получившим соответствующее заключение;

2.Страховой стаж, причина и время получения инвалидности никак не влияют на установление страховой пенсии, и она оформляется в обязательном порядке при выполнении страхователем всех условий.

**Третий случай, в связи с которым может быть оформлена страховая пенсия – это потеря кормильца, и здесь действуют такие правила:**

На нее могут претендовать члены семьи умершего страхователя, находящиеся ранее у него на иждивении. Также она оформляется в отношении супруга (и), детей или одного из родителей вне зависимости от того, были ли они иждивенцами;

* В круг нетрудоспособных членов семьи усопшего страхователя входят: несовершеннолетние дети, внуки, братья. Если они обучаются на очном отделении, то пенсия выплачивается им до окончания обучения, но при достижении 23 лет выплаты прекращаются;
* Супруг, бабушка, дедушка или родители страхователя, если они достигли пенсионного возраста или являются инвалидами;
* Если нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца ранее получали какие-либо социальные выплаты, они могут от них отказаться и оформить страховую пенсию;
* Усыновители и усыновленные дети обладают такими же правами, как и родные;
* Несовершеннолетние дети, утратившие кормильца и не достигшие совершеннолетия, после усыновления также могут оформить данную пенсию;
* Если смерть страхователя произошла в результате преступных действий любого человека из вышеперечисленного круга лиц, и вина была установлена судом, он теряет право на получение страховой пенсии в связи с потерей кормильца.

**РАЗДЕЛ 2. НАРУШЕНИЕ ПРАВ ГРАЖДАН В СФЕРЕ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЁТА В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.**

Государственная защита прав граждан, в том числе и пенсионных, является юридической гарантией защиты их конституционных прав, одним из которых является право на пенсионное обеспечение. Содержание прав и свобод, пути их реализации и механизм защиты заняли приоритетное место в Конституции России, что прямо вытекает из положения Всеобщей декларации прав человека 1948 г. о необходимости обеспечения того, чтобы в каждом государстве «права человека охранялись властью закона». Этот принцип конструирован в качестве одной из основ конституционного строя нашей страны.

Конституция Российской Федерации в ст. 2 провозгласила права и свободы человека высшей ценностью, их реализация этих должна определять смысл, содержание и эффективность применения законов РФ. Без их соблюдения и обеспечения государственной защитой не может формироваться и укрепляться подлинная демократия, невозможно строительство правового государства. Конституция закрепляет обязанность государства защищать права и свободы. Вместе с тем государство создает условия для самореализации гражданином своих прав и их всемерной защиты. Каждый гражданин вправе защитить свое нарушенное право всеми способами, не запрещенными законом. Данное право становится частью общего правового статуса человека и гражданина и служит гарантиями этого статуса.

Под правовой защитой, в свою очередь, понимают усилия государства по обеспечению с помощью правовых механизмов (средств и способов) восстановления нарушенных прав и свобод человека и гражданина, а также использование самими лицами, права и свободы которых нарушены, предоставленных им законом средств и способов восстановления и защиты своих прав и свобод.

Право на судебную защиту в пенсионном законодательстве впервые было закреплено лишь в Законе СССР от 15 мая 1990 г. «О пенсионном обеспечении граждан в СССР», в ст. 102 которого предусматривалось, что жалоба на решение комиссии по назначению пенсий может быть подана в районный (городской) Совет народных депутатов либо в районный (городской) народный суд. В последующем в связи с принятием постановления Верховного Совета РСФСР от 20 ноября 1990 г. № 341-1 названный Закон утратил силу на территории РСФСР и с 1 марта 1991 г. был введен в действие Закон РСФСР от 20 ноября 1990 г. «О государственных пенсиях в РСФСР», нормы которого более детально урегулировали вопросы судебной защиты пенсионных прав граждан.

Так, ст.129 названного Закона устанавливала, что споры по вопросам назначения и выплаты пенсий, удержания из пенсий, взыскания излишне выплаченных сумм пенсии разрешаются вышестоящим органом социального обеспечения. Однако в случае несогласия гражданина с принятым этим органом решением гражданин был вправе обжаловать в суде действия органов и должностных лиц, назначающих пенсию. Таким образом, сложился порядок, согласно которому гражданин, считающий, что его пенсионные права нарушаются, должен был предварительно обратиться в вышестоящий орган, назначающий пенсию, а затем в суд.

Например, гражданин СК РФ, вышедший  на пенсию, но продолжающий работать, должен иметь право на перерасчёт пенсии, чего не осуществилось. Так как он продолжает трудиться, то стаж работающего пенсионера увеличивается. Обратившись в орган, он не получил желаемой информации и посчитал, что его права были нарушены. Он обратился в суд по месту жительства.

Таким образом, каждое лицо, считающее, что его права нарушены, в том числе и пенсионные, имеет право выбора обратиться за разрешением спора в административном порядке, что не препятствует в последующем передаче спора в суд, или же сразу прибегнуть к средствам судебной защиты.

Учитывая особую роль государственной защиты в праве социального (пенсионного) обеспечения, она должна обеспечивать в полной мере защиту и восстановление нарушенного права гражданина на пенсию.

Содержание данного права надлежит рассматривать как совокупность конкретных правомочий, реализация которых направлена на полное восстановление нарушенного права, включая право на пенсионное обеспечение. Анализ исследования показывает, что к числу таких правомочий необходимо отнести:

1. выбор гражданином способа защиты;
2. право обжаловать решение и (или) действие любого органа, компетентного решать вопросы пенсионного обеспечения;
3. право обжаловать решение и (или) действие (бездействие) органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, либо обратиться в компетентный орган в случае возникновения спора о праве на любой стадии реализации права на пенсионное обеспечение;
4. право обжаловать решение и (или) действие (бездействие) органа, осуществляющего пенсионное обеспечение, либо обратиться в компетентный орган в случае возникновения спора о праве по любому вопросу, влияющему на объем и содержание права на социальное обеспечение, включая пенсионное;
5. доступность способов обжалования действий (бездействий) и (или) решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, и обращений в компетентный орган в случае возникновения спора о праве по вопросам пенсионного обеспечения;
6. право на полное восстановление нарушенного права на пенсию.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации право граждан на пенсию возможно было восстановить только путем обращений в суды.

К причинам возникновения судебных споров необходимо отнести и сам процесс непрерывного изменения пенсионного законодательства.

Например, вновь утвержденные Правительством РФ списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначаются досрочные пенсии по старости, не предусмотрели наименования всех работ, профессий, должностей и т. д., дающих право на досрочную пенсию, указанных в ранее действовавших списках с учетом прежних их названий.

В результате расхождений в наименовании граждане, как правило, обращаются в суд с заявлением об установлении тождества профессии именно в связи с отказом органом, осуществляющим пенсионное обеспечение, в назначении досрочной трудовой пенсии, поскольку только в суде в рамках требований гражданского процессуального законодательства граждане могут доказать тождественность работ, производств, профессий, должностей и учреждений (организаций) при назначении досрочной трудовой пенсии по старости, если имело место их переименование.

Количество таких споров составляет значительную часть в числе заявлений по пенсионным делам. В большинстве случае судами выносятся решения в пользу граждан.

На практике возникали абсурдные ситуации, из которых было очевидным наличие тождества профессий, учреждений, однако существующие бюрократические издержки вынуждали гражданина обращаться в суд за установлением данного юридического факта.

Например, гражданам пришлось доказывать, что наименования «школа-лицей», «школа-гимназия» тождественны наименованиям «лицей», «гимназия», работа «инструктора физической культуры» тождественна по функциональным обязанностям работе «учителя физической культуры».

**Раздел 3. Особенности организации персонифицированного учёта в системе обязательного пенсионного страхования.**

Под индивидуальным персонифицированным учетом понимается ведение учета сведений о каждом застрахованном лице для осуществления пенсионных прав граждан в соответствии с законодательством РФ.

Органом, осуществляющим индивидуальный (персонифицированный) учет в системе ОПС, является Пенсионный фонд РФ. На территории Российской Федерации на каждое застрахованное лицо Пенсионный фонд Российской Федерации открывает индивидуальный лицевой счет.

Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы выдают каждому застрахованному лицу страховое свидетельство.

**Застрахованное лицо имеет право:**

* получить по своему обращению способом, указанным им при обращении, бесплатно один раз в год в органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства или работы сведения
* получить бесплатно у страхователя копию сведений о себе, представленных страхователем в Пенсионный фонд Российской Федерации для индивидуального (персонифицированного) учета.

**Застрахованное лицо обязано:**

* пройти регистрацию в органах Пенсионного фонда Российской Федерации
* получить страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, хранить его и предъявлять по требованию страхователя, работников органов Пенсионного фонда Российской Федерации

**Цели индивидуального (персонифицированного) учета:**

* создание условий для назначения трудовых пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
* обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;
* создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства РФ, а также для назначения трудовых пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
* развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в ПФР;
* создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;
* информационная поддержка прогнозирования расходов на выплату трудовых пенсий, определения тарифа страховых взносов в ПФР, расчета макроэкономических показателей, касающихся обязательного пенсионного страхования;
* упрощение порядка и ускорение процедуры назначения трудовых пенсий застрахованным лицам. Организация индивидуального (персонифицированного) учета строится на принципах:
* единства и федерального характера обязательного пенсионного страхования в РФ;
* всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов в ПФР и учета сведений о застрахованных лицах;
* доступности для каждого застрахованного лица сведений о нем, которыми располагают органы ПФР.

**РАЗДЕЛ 4. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РАЗРЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМНЫХ СИТУАЦИЙ В ОБЛАСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЁТА В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.**

Классификация споров призвана обеспечить точное установление юрисдикционного органа, в компетенцию которого входит рассмотрение и разрешение конкретного спора, а с точки зрения правовой науки - выделить наиболее существенные группы спорных правоотношений и в дальнейшем на основании данного выделения подвергнуть их наиболее детальному изучению, на основании чего разработать практические рекомендации для законодательных и правоприменительных органов. Классификация споров по последнему из названных оснований облегчит обобщение практики по разрешению споров, выявит эффективность процедур разрешения споров и поможет в выработке научных рекомендаций по совершенствованию действующего законодательства. По указанному основанию можно выделить споры по вопросам социального обеспечения, рассматриваемые в административном, судебном порядке, а также споры, прошедшие рассмотрение и в административном, и в судебном порядке.

**Споры по вопросам социального обеспечения в зависимости от субъектного состава их участников делятся на споры между:**

* гражданином и медико-социальной экспертной комиссией (спор о признании гражданина инвалидом; о группе инвалидности; о причине инвалидности; о времени установления инвалидности);
* гражданином и организацией, с которой у гражданина заключен трудовой договор (споры о задержке в оформлении документов для назначения пенсии по вине руководителя организации; об отказе в назначении пособий и компенсационных выплат; о страховом стаже; о заработке для назначения пенсии или пособия; о назначении пособий и компенсаций, сроках их выплаты и размерах; о задержке выплаты пособий и компенсаций; о предоставлении льгот; о предоставлении социальной помощи, о задержке выплат, их сроках, размерах);
* гражданином и органом социального обеспечения (спор об отказе в назначении пенсии или пособия; о размерах пенсий, пособий, сроках их выплаты; о задержке назначения и выплаты пенсий или пособий; об удержаниях из пенсий; о взыскании в результате изменения выплаченных сумм пенсий и пособий; об устройстве в дом-интернат; об обеспечении инвалидов протезно-ортопедическими изделиями и специальными средствами передвижения; о предоставлении льгот и т.д.).

**Возникающие пенсионные споры можно разделить на несколько причин: социальные и правовые. Е.А. Серебрякова отмечает следующие социальные причины возникновения споров:**

1. государство неспособно удовлетворить существующую потребность граждан в помощи;
2. все по-разному реагируют на стрессовые ситуации;
3. недостаточно высокий уровень образования граждан;
4. состояние здоровья и возраст участников пенсионных правоотношений;
5. нет альтернативы для удовлетворения потребностей;
6. низкая правовая культура.

**Так с осени 2016 года стартовала социальная программа «Правовой марафон для пенсионеров», в его рамках предлагались следующие пути решения этих проблем:**

1. Правовое просвещение, образование граждан, работа по пропаганде юридических знаний, оказание правовой помощи населению органами государственной власти и МСУ, учреждениями и организациями, СМИ.
2. Привлечение правового волонтёрства для решения вопросов по повышению уровня правовой культуры населения.
3. Разработка универсального образовательного курса для пенсионеров «Правовая защита пенсионера», обучить самостоятельно решать свои проблемы путем активизации экономической, социальной и политической деятельности, показать пути и механизмы применения правовой защиты пенсионеров.
4. Разработка технологий непрерывного гражданского образования, подготовка их к внедрению в массовую практику.

Приведенные выше показатели являются доказательством, свидетельствующим о существующей необходимости дальнейшего системного совершенствования пенсионного законодательства, которое, с одной стороны, устанавливало бы достойный уровень пенсионного обеспечения, а с другой - гарантировало гражданам простоту и доступность беспрепятственной реализации пенсионных прав.

**РАЗДЕЛ 5. ПРОБЕЛЫ И ПРОТИВОРЕЧИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В ОБЛАСТИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО УЧЁТА В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ.**

Пенсионное страхование, как и система индивидуального (персонифицированного) учета, существует в нашей стране уже довольно давно, Закон о персонифицированном учете был принят в 1996 г. Однако смысл введения индивидуального (персонифицированного) учета до пенсионной реформы 2001 г. был иной, чем в настоящее время. Ранее индивидуальный (персонифицированный) учет просто позволял учитывать общую сумму всех страховых взносов, совершенных за застрахованное лицо в рамках правоотношений по пенсионному страхованию, давал возможность точно определить и рассчитать все периоды трудовой деятельности гражданина, упрощал порядок реализации пенсионных прав граждан.

Но впоследствии в индивидуальном (персонифицированном) учете стали отдельно учитывать и доходы от инвестирования сумм страховых взносов, таким образом, система формирования пенсионного капитала гражданина за весь период его трудовой деятельности усложнилась.

Федеральное законодательство всегда дополняется рядом подзаконных нормативно-правовых актов, также принимаемых органами государственной власти федерального уровня. В настоящее время можно назвать следующие нормативные правовые акты подзаконного характера, которыми регулируются правоотношения по организации и ведению индивидуального (персонифицированного) учета:

1. Постановление Правления ПФ РФ от 31.07.2006 № 192п "О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению";
2. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 987н "Об утверждении Инструкции о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах";
3. Приказ Минздравсоцразвития России от 19.12.2011 № 1572н  "Об утверждении Административного регламента предоставления Пенсионным фондом Российской Федерации государственной услуги по информированию застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов в системе обязательного пенсионного страхования согласно Федеральным законам "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и "Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации".

Таким образом, каждый нормативно-правовой акт, регулирующий порядок организации и ведения индивидуального (персонифицированного) учета имеет свое значение в пенсионном законодательстве. Государство предусмотрело, чтобы в законодательстве не было пробелов и недочетов и это сделать удалось. На настоящий момент можно делать вывод, что законодательство в данной сфере не требует совершенствований, обновлений, так как указанные нормативно-правовые акты обеспечивают внутреннюю согласованность правовой системы.

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Таким образом, если человек занят трудовой деятельностью и заключил для этого трудового договор или договор гражданско-правового характера, вся его трудовая деятельность должна быть зафиксирована, а сведения переданы в Пенсионный Фонд России – для этого и существует индивидуальный персонифицированный учет.

Главной целью это системы является строгая и точная фиксация всех сведений о трудовом стаже граждан с тем, чтобы в будущем обеспечить прозрачное и своевременное начисление пенсии.

Так  же существует необходимость дальнейшего системного совершенствования пенсионного законодательства, которое, с одной стороны, устанавливало бы достойный уровень пенсионного обеспечения, а с другой - гарантировало гражданам простоту и доступность беспрепятственной реализации пенсионных прав.

**БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

**Нормативно-правовые акты:**

1. Федеральный закон от 1.04.1996 N 27ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"// Собрание законодательства РФ, 01.04.1996, N 14, ст. 1401

2. Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ (ред. от 27.06.2018) "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"// Собрание законодательства РФ, 17.12.2001, N 51, ст. 4832

**Научная литература:**

1.Ерофеева О.В. Защита прав граждан на пенсионное обеспечение: учеб. пособие. М., 2010. – 28 с.

2.Казанбекова Д.Р. Подведомственность суду споров, связанных с негосударственным пенсионным обеспечением // Цивилист. 2012. № 2.

3. Серебрякова Елена Алексеевна. Правовые аспекты рассмотрения споров по вопросам социального обеспечения: Диссертация кандидата юрид. наук. Москва, 2002.

**Электронные ресурсы:**

1.Курсовая работа. https://knowledge.allbest.ru

2.Центр социально-трудовых прав. [http://trudprava.ru](https://vk.com/away.php?to=http%3A%2F%2Ftrudprava.ru&cc_key=)

3.Научное сообщество студентов: междисциплинарные исследования. [https://sibac.info/archive/meghdis/22(33).pdf](https://vk.com/away.php?to=https%3A%2F%2Fsibac.info%2Farchive%2Fmeghdis%2F22%2833%29.pdf&cc_key=)